

(株)尾形林業土木ウェルビーイング経営推進 3 か年プラン

各項目において、3年以内の目標を定め、達成を目指します。

身体的

- ・ 有給取得率75%を達成・安定させる。（2025年時点：70%）
- ・ 防護服の性能向上・標準化・適正管理を定着させる。
- ・ 季節対策（夏・冬）を定期的に見直す仕組みをつくる。

精神的

- ・ 社員が不安や不満を抱え込まずに働ける状態をつくる。
- ・ 心理的に無理のない職場環境を定着させる。

経済的

- ・ 調査事業の体制を強化し、年間4件から6件実施できる体制をつくる。
- ・ 福島県平均給与水準が社内の平均給与水準となる状態を目指す。

社会的

- ・ 社員同士が支え合い、孤立しない組織をつくる。
- ・ 現場の対応力と人材育成が両立する体制を定着させる。
- ・ 属人化を減らし、知識や判断を会社の中で共有する。