

(株)尾形林業土木ウェルビーニング経営推進3か年プラン

各項目において、3年以内の目標を定め、達成を目指します。

身体的

- ・有給取得率75%を達成・安定させる。(2025年時点: 70%)
- ・防護服の性能向上・標準化・適正管理を定着させる。
- ・季節対策(夏・冬)を定期的に見直す仕組みをつくる。

精神的

- ・社員が不安や不満を抱え込まずに働く状態をつくる。
- ・心理的に無理のない職場環境を定着させる。

経済的

- ・調査事業の体制を強化し、年間4件から6件実施できる体制をつくる。
- ・福島県平均給与水準が社内の平均給与水準となる状態を目指す。

社会的

- ・社員同士が支え合い、孤立しない組織をつくる。
- ・現場の対応力と人材育成が両立する体制を定着させる。
- ・属人化を減らし、知識や判断を会社の中で共有する。